

От работодателя:
Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад №3»
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
деятельности по физическому
направлению развития
детей» г. Покров

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №3»
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
деятельности по физическому
направлению развития
детей» г. Покров

Королькова Татьяна Ивановна

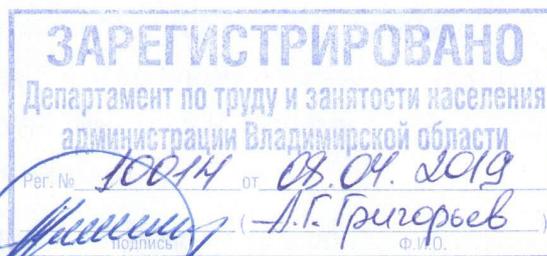
Гусева Елена Анатольевна



Гусева
(подпись)

ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2019-2022 г.г.

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №3 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по
физическому направлению развития детей» г.Покров
(Принят на собрании трудового коллектива, Протокол №2 от 15.03.2019 г.)



Стороны пришли к соглашению:

1. Продлить срок действия на 3 года (с 23.04.2019г. по 22.04.2022г.)

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА №7763 от 19.05.2016г.

2. Внести следующие изменения:

- п. 1.7 изложен с учётом статьи 43 ТК РФ:

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

- п. 3.3.2. изложен с учётом п.2 ч.5 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии: право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

- п. 3.3.6. исключена ссылка на Порядок аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утративший силу в связи с изданием приказа Минобрнауки РФ от 07.04.2014 г. N 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (Зарегистрирован в Минюсте России 23 мая 2014 г. N 32408), утвердившего новый порядок проведения аттестации.

- п. 6.8. исключена ссылка на Типовое положение, утратившее силу:

Наполняемость групп является предельной нормой обслуживания в конкретной группе, за часы работы в которых оплата труда осуществляется из установленной ставки заработной платы.

- в приложении №3 к коллективному договору исключена ссылка на Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008г. №541н, утративший силу в связи с изданием Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н, утвердившего новые Типовые формы «Об утверждении типовых

норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрирован в Минюсте России 26 февраля 2015 г. N 36213).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 3 листа

(трч. мета)

дата: 18.03.2019г

подпись: [подпись] Т.И.Королькова

