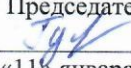


«Согласовано»  
Председатель профсоюза  
 Е.А. Гусева  
«11» января 2021г.

Приложение №1  
К приказу №21 от 11.01.2021г.  
«Утверждаю»  
Заведующий  Т.И. Королькова  
«11» января 2021 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего и социального характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей г. Покров, получающим минимальный размер оплаты труда (МРОТ).**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих и социальных выплатах работникам, получающим минимальный размер оплаты труда (МРОТ), разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества выполняемых работ, разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом ДОУ и применяется при установлении выплат стимулирующего и социального характера работникам дошкольного учреждения, получающим минимальный размер оплаты труда. **Установленные выплаты выплачиваются сверх установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ).**

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего и социального характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Виды, условия, размеры и порядок установления стимулирующих и социальных выплат работникам дошкольного учреждения устанавливаются заведующим дошкольного учреждения при согласовании с профсоюзным комитетом.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам дошкольного учреждения производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда и включают в себя:

- выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ.

1.5. Выплаты социального характера (единовременная материальная помощь) выплачивается работникам дошкольного учреждения с целью материальной поддержки и социальной защищенности, а также в случаях непредвиденных семейных обстоятельств на основании личного заявления.

1.6. Выплаты стимулирующего и социального характера производятся в пределах стимулирующей части утвержденного фонда оплаты труда из всех источников финансирования, а также за счет экономии фонда оплаты труда складывающейся от вакансий, остатка средств за предыдущий месяц, включаемых в экономию.



## **2. Показатели и размер для поощрения работников учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала**

В пределах фонда заработной платы и сложившейся экономии (за счет экономии фонда оплаты труда складывающейся от вакансий, остатка средств за предыдущий месяц, включаемых в экономию) производятся стимулирующие выплаты за выполнение следующих работ:

- ремонтные и отделочные работы при подготовке дошкольного учреждения к новому учебному году;
- при форс-мажорных обстоятельствах, повлекших за собой необходимость восстановления материальных ценностей, оперативность и устранение аварийных ситуаций (авария, пожар и т.д.)

## **3. Условия и размер выплаты материальной помощи работникам дошкольного учреждения**

Материальная помощь в размере до 5000 рублей устанавливается работникам дошкольного учреждения с целью материальной поддержки и социальной защищенности работников дошкольного учреждения и выплачивается в следующих случаях:

- непредвиденных семейных обстоятельствах (смерть членов семьи и близких родственников, стихийное бедствие);
- длительным заболеванием и необходимостью платного лечения;
- тяжелым материальным положением;
- в особых случаях (юбилей работника 50,55,60 лет; свадьба работника или его детей; выход работника на пенсию).

Материальная помощь выплачивается на основании приказа заведующего дошкольным учреждением по согласованию с профсоюзным комитетом и личного заявления работника.

К заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие обстоятельства, указанные в заявлении.

## **4. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.**

1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании настоящего Положения.

Решение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда принимается заведующим дошкольного учреждения при согласовании с профсоюзным комитетом.

2. Работники дошкольного учреждения, имеющие дисциплинарные взыскания в течение месяца, к премированию не представляются.

## **5. Заключительная часть.**

1. Администрация дошкольного учреждения совместно с профсоюзным комитетом имеет право дополнять и изменять статьи данного Положения.

2. Настоящие Изменения в Положение вступает в силу с 11 января 2021 года.